

PLANZER

2017

RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le groupe Planzer s'engage
pour l'environnement et la société

Informations utiles et faits remarquables

- 3 Editorial
- 4 Faits et chiffres
- 6 Valeurs fondamentales
- 7 Principes directeurs
- 8 Collaborateurs
- 10 Promotion de la relève
- 14 Formation initiale et continue
- 15 Sécurité au travail et business continuity
- 17 Sponsoring
- 18 Ecologie
- 20 Bilan écologique 2017
- 21 Contact



Penser en termes de générations

Chère lectrice, cher lecteur,

La plupart des entreprises expriment leur développement durable par des faits et des chiffres. Pour notre entreprise familiale, la durabilité reflète bien plus un système de valeur pour lequel nous ne pouvons certes pas présenter de chiffres-clés ni de comptes annuels, mais que nous mesurons en unités différentes: Générations. En termes de responsabilité face à l'environnement et à la société, nous agissons de manière à pouvoir poursuivre nos activités avec succès à l'avenir également.

Sur les pages suivantes, nous vous montrons comment nous concilions les objectifs économiques, écologiques et sociaux. Vous découvrirez nos valeurs d'entreprise, notre engagement envers nos collaborateurs, nos apprentis et les personnes souhaitant parfaire leurs connaissances par une formation continue; la sécurité au travail au sein du groupe Planzer; et enfin, vous découvrirez notre forme.

Au nom des familles Planzer et Baer, nous vous souhaitons une lecture passionnante à effet longue durée.



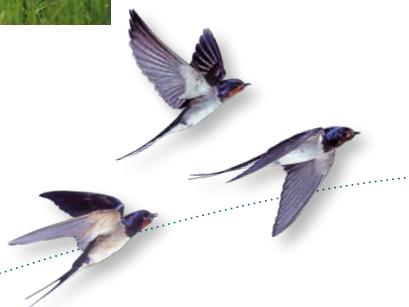
Nils Planzer



Severin Baer



Nicolas Baer



Rendre la continuité tangible

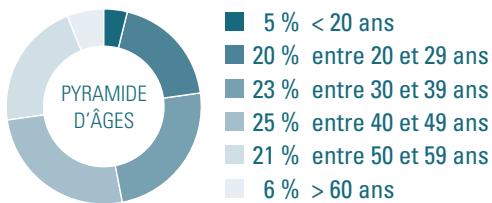
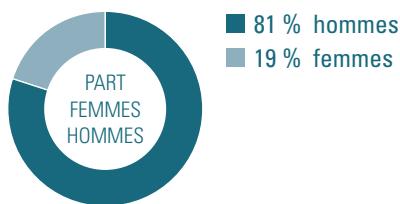
On peut dire beaucoup de choses sur le groupe Planzer. Le lecteur plus pressé trouvera ici l'essentiel en un coup d'œil. Les variables proviennent de l'exercice 2017.

FORME JURIDIQUE Société anonyme à 100 % entre les mains de la famille

FONDATION Société individuelle à partir de 1936, SA dès 1966

PERSONNEL

- 4902 Personnes
- 322 Apprentis
- 78 Nations
- 14,8 % de fluctuation



SIÈGE CH-6423 Seewen, canton de Schwyz

SITES Suisse 47 entreprises réparties sur 57 sites

Etranger 1 en Italie, 1 au Luxembourg, 3 en Allemagne, 2 en France, 1 à Hong-Kong, 1 en Lichtenstein

CHIFFRE D'AFFAIRES

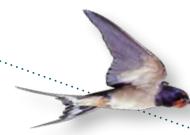
- 50 % transports nationaux
- 15 % transports internationaux
- 25 % logistique de stockage
- 10 % transports spéciaux

PARC DE VÉHICULES

- 960 véhicules propres
- 390 sous-traitants (en service exclusif)

ENTREPÔTS

- 1 040 000 m² de surface totale
- 11 entrepôts équipés de rayonnages grande hauteur pour 172 000 palettes



PRESTATIONS**Transports nationaux**

- Transports de colis de détail, charges partielles et complètes
- Transports par fret aérien
- Transports par route à température contrôlée
- Transports de colis
- Transports de grue
- Transports nocturnes
- Transports spéciaux (hors gabarit en largeur, longueur ou poids)
- Transports de marchandises dangereuses
- Logistique des conteneurs

Transports internationaux

- Transports par route conventionnels
- Transports par route à température contrôlée
- Transports intermodaux
- Fret aérien camionné
- Dédouanements
- Transit

Logistique de stockage

- Entrée et sortie de stock
- Stockage d'aliments, de médicaments, biens de première nécessité et marchandises dangereuses
- Préparation des commandes
- Conditionnement
- Approvisionnement de matériel d'emballage et publicitaire
- Mise en place et exploitation de boutiques en ligne
- Réalisation d'envois par fret aérien

Services spécialisés

- Service à 2 personnes
- Logistique high-tech
- Transports spéciaux (hors gabarit en largeur, longueur ou poids)
- Déménagements privés et professionnels

Service de colis

- Enlèvement et livraison de colis (de 50 g à 30 kg)

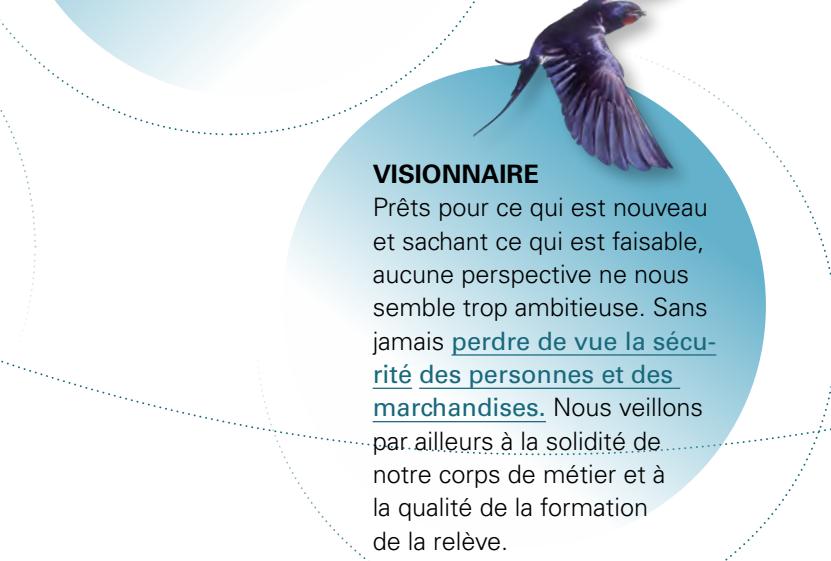
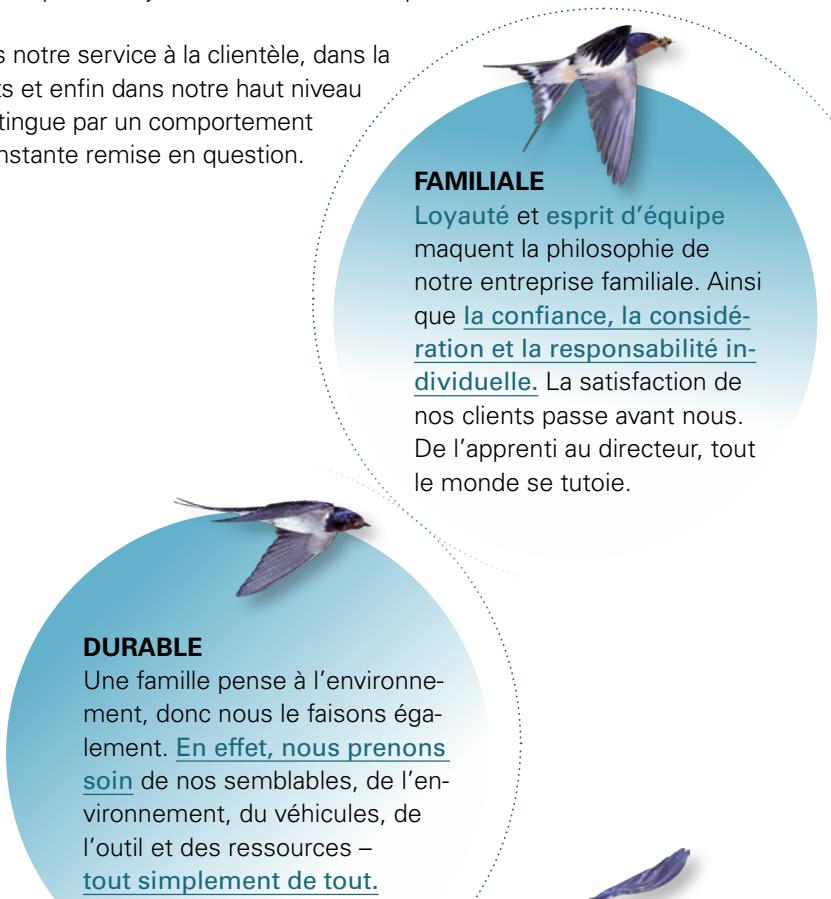


Croître de l'intérieur vers l'extérieur

Chaque collaboratrice et chaque collaborateur est responsable d'une série de caractéristiques qui, mises ensemble, forment la marque Planzer. Nos valeurs d'entreprise déterminent ainsi notre création de valeur économique et écologique.

Nous sommes fiers de ce métier pour lequel nous nous engageons résolument, jour après jour! Nous définissons des objectifs ambitieux, requérant une performance accrue, une grande aptitude à s'imposer et une certaine capacité d'innovation – auxquelles s'ajoute une minutie toute particulière.

Ce concentré de puissance se reflète dans notre service à la clientèle, dans la sécurité sur le lieu de travail et des produits et enfin dans notre haut niveau de qualité. Notre force de caractère se distingue par un comportement courtois et équitable, ainsi que par une constante remise en question.



MOBILE
La spécificité de notre métier fait que nous restons toujours en mouvement. Ainsi, nous pensons en termes de solutions et agissons selon des processus. Nous n'optons pas toujours pour le chemin le plus direct, mais souvent pour le plus intelligent – et toujours pour le plus efficace.

Conserver à long terme ce qui est précieux

Notre présentation se reflète dans le comportement de notre interlocuteur, qu'il s'agisse d'un collègue, d'un client ou d'un partenaire commercial. C'est pourquoi nous attachons une grande importance au respect mutuel, à l'équité et à une orientation vers la performance saine.

RESPECTUEUX

Nous nous saluons, nous entraînons, faisons preuve de respect, entretenons la confiance et la courtoisie, sommes loyaux et disons ouvertement ce que nous pensons et ressentons.

CONSTRUCTIF

Une personne qui travaille beaucoup passe beaucoup de temps sur son lieu de travail. Ensemble, nous organisons ce lieu de vie pour le rendre aussi agréable et sûr que possible.

ORIENTÉ VERS LA PERFORMANCE

Nous encourageons nos collaborateurs et attendons quelque chose de chacun d'entre eux, afin que tous fournissent une performance élevée constante.

ENGAGÉ

Nous nous rendons volontiers au travail et souhaitons y éprouver du plaisir. Nous sommes donc ouverts à la nouveauté et continuons de nous développer. Car c'est ensemble que nous formons notre avenir.

CAPABLES D'ESPRIT CRITIQUE

Toute critique est la bienvenue, car elle nous permet d'apprendre. Apprentis ou supérieurs hiérarchiques, chacun a le droit d'exprimer une critique – c'est la seule façon de nous améliorer.

PARTENARIAL

Nos clients et fournisseurs font presque partie de la famille et sont au centre de nos préoccupations. S'ils sont heureux, nous le sommes aussi. C'est ce que nous appelons la qualité.



Prendre soin d'autrui, ensemble

Nous fournissons des performances de pointe essentiellement en équipe. C'est la raison pour laquelle chacun d'entre nous doit se sentir bien dans notre entreprise. Pour cela, nous donnons beaucoup à nos collaborateurs, et nous en attendons beaucoup.

Pour gagner, il faut mener. La formation de nos responsables hiérarchiques est également axée sur ce principe. Au cours de l'exercice 2017, 119 personnes ont donné toute priorité à leurs qualités d'encadrement lors de notre séminaire de direction.

PRÉVOIR JUDICIEUSEMENT

Nous contribuons avantageusement à la prévoyance professionnelle de nos employés par un régime de sécurité sociale moderne assorti de plans de base et pour cadres généreux.

ÊTRE ASSURÉ SAINEMENT

Tout employé du groupe peut bénéficier de conditions spéciales intéressantes auprès de l'assurance-maladie et accidents Helsana.

BIEN MANGER

Manger à sa faim à un prix abordable – telle est la devise de notre cantine. Nous proposons à nos collaborateurs des repas fins, en quantité suffisante, à de tout petits prix.

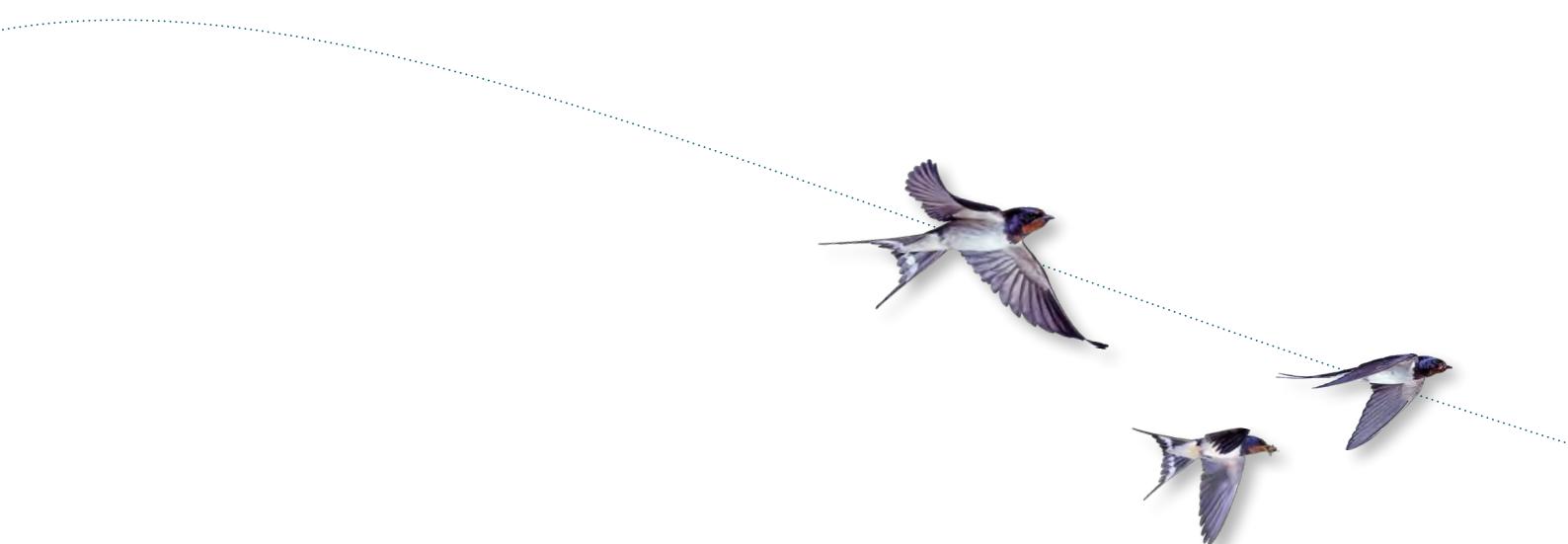
Dans certaines filiales, des plateaux de fruits sont mis à disposition pour couvrir les besoins quotidiens en vitamines.

FAIRE LE PLEIN, À BON MARCHÉ

Nos collaborateurs peuvent faire le plein à des prix avantageux dans 16 stations de Suisse, avec un véhicule d'entreprise ou privé.

SE GARDER GRATUITEMENT

Nous mettons des places de stationnement gratuites à la disposition de notre personnel au siège de la société ainsi que dans la plupart des filiales Planzer.



PLANZER

PLANZER

S 488 726

BLUE COAST

FL

Apprendre de la vie

Les enfants d'aujourd'hui sont les chefs de demain. Aussi considérons-nous la promotion de la relève comme un enjeu majeur – que nous relevons avec des places d'apprentissage et des activités et des profils professionnels passionnants.

En 2017, nous étions responsables de près de 300 apprentis, soit un taux de places d'apprentissage couvrant 6,5 % des postes du groupe. Nous offrons chaque année environ 125 nouvelles places d'apprentissage, et 65 à 70 % des apprentis restent chez nous après leur examen de fin d'apprentissage.

UN MÉTIER POLYVALENT

Toutes filiales confondues, nous formons des jeunes à 12 métiers différents dans toute la Suisse.

- Mécanicien/ne en maintenance de véhicules utilitaires CFC
- Mécatronicien automobile CFC
- Spécialiste h/f en commerce de détail
- Agent/e d'exploitation CFC
- Informaticien/ne CFC (option technique systèmes)
- Commercial/e CFC profil B (formation de base)
- Commercial/e CFC profil E (formation initiale élargie)
- Commercial/e CFC profil M (maturité professionnelle)
- Logisticien/ne CFC
- Logisticien/ne AFP
- Assistant/e vernisseur/vernisseur AFP
- Conducteur/trice de véhicules lourds CFC
- Conducteur/trice de véhicules légers AFP

BIENVENUE À LA JOURNÉE D'IMMERSION

Si un apprentissage au sein du groupe Planzer vous intéresse, vous pouvez effectuer quelques journées d'essai parmi nous. Vous y découvrirez le métier de votre choix et testerez vos compétences. Et ce n'est pas tout: vous nouez un premier contact au sein d'un réseau de jeunes.





DE GÉNÉRATION EN GÉNÉRATION

De jeunes gens motivés devraient pouvoir se lancer dans notre univers professionnel.

C'est pourquoi la liste des activités de nos apprentis s'allonge d'année en année:

- Toutes les offres de places de formation sous planzer.ch/formation
- Un magazine moderne à l'intention des apprentis au format électronique et papier
- 60 formateurs du groupe Planzer
- Des séminaires pour les formateurs
- Participation à divers salons professionnels
- Organisation de journées d'orientation professionnelle pour les écoles
- Présentation de nos places d'apprentissage lors de manifestations de clubs sportifs
- Des séminaires pour les nouveaux apprentis
- Un séminaire «Logistic World»
- Fête de fin de formation
- Camps d'apprentis
- Cours préparatoires procédure de qualification

LA SAVEUR CORSÉE DE L'ENTREPÔT

Tous les ans, nous organisons deux camps d'apprentis sur différents sites de Suisse. Nous y engageons notre relève pour une cause d'utilité publique. Vous trouverez ci-dessous les camps d'apprentis de ces dernières années.

2017 Adelboden (BE)

Pour l'office du tourisme, nous avons déployé de la main-d'œuvre pour nettoyer un sentier de randonnée dans une zone escarpée, entre 1500 et 2200 mètres d'altitude. Moment fort de la semaine, certains se sont même adonnés au plaisir de la descente en trottinette.
100 apprentis | 3000 heures de travail



2016 Adelboden (BE)

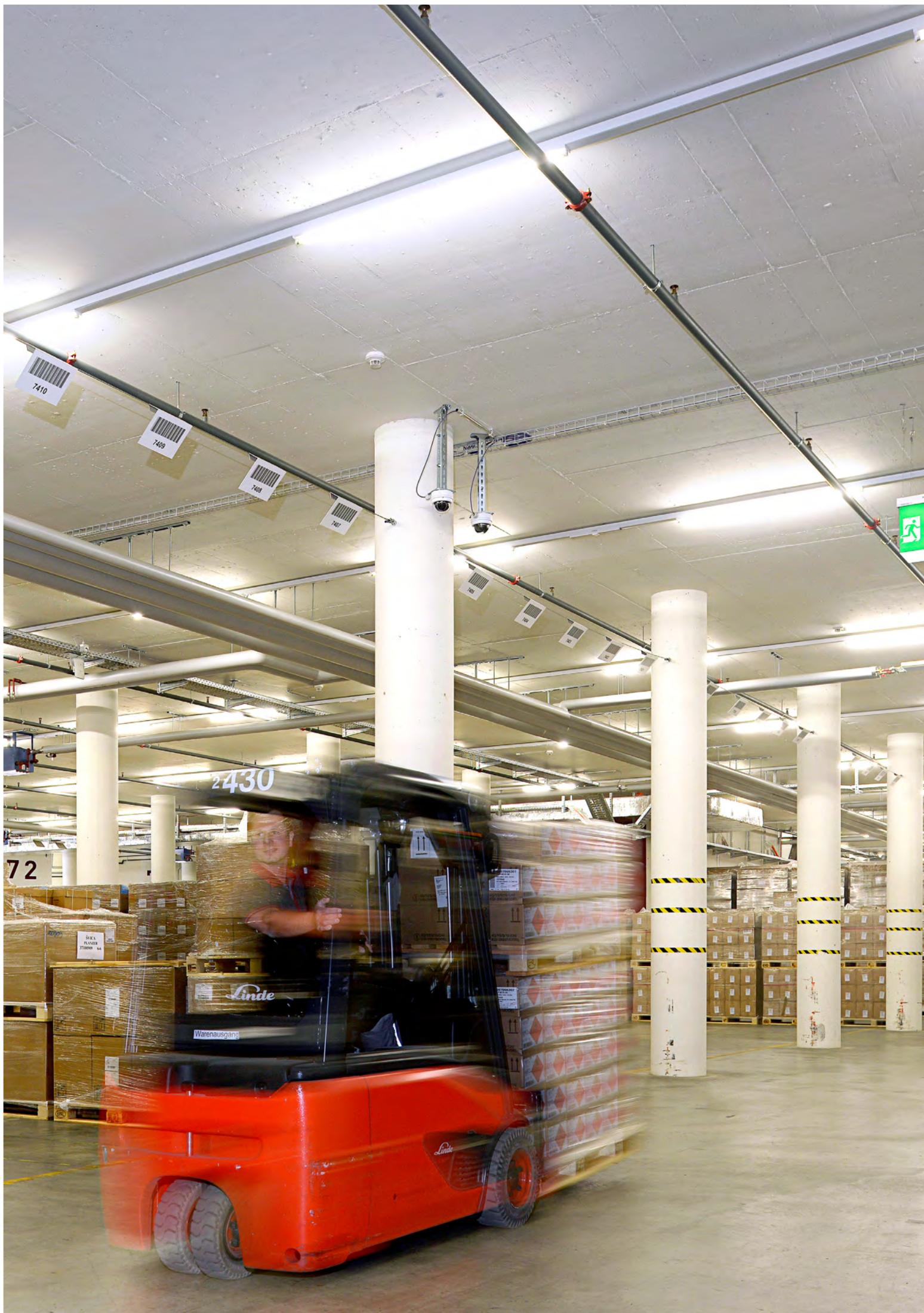
Pour l'alpage Bonder, nous avons nettoyé des pâturages, remplacé des conduites d'eau et mis à disposition notre main-d'œuvre pour faire les foins dans les prés escarpés d'altitude.
81 apprentis | 2450 heures de travail



2015 Flumserberg (SG)

Nous avons réparé les sentiers naturels et nettoyé les pâturages pour la commune de Flums-Kleinberg. Dans la partie la plus savoureuse, nous avons testé notre force à la luge et au fromage d'alpage.
66 apprentis | 1980 heures de travail





Poursuivre sa route et avancer

Pour garder à long terme le nez au vent, il faut être en forme ... et le rester. C'est pourquoi nous gérons deux centres de formation propre proposant une offre complète de formations et de perfectionnements.

Dans nos centres de formation disposant d'une auto-école et d'un atelier d'apprentissage de Dällikon et Penthaz, les participants voient la théorie sous ses aspects pratiques. Nous mettons des moniteurs de conduite Planzer aux côtés de nos élèves conducteurs, et recrutons les instructeurs principalement parmi nos collaborateurs. En 2017, pas moins de 3598 collaborateurs ont participé à une formation ou à un perfectionnement.

Cours de formation et perfectionnement	Nombre de participants
Formations de caristes reconnues par la SUVA	90
Nacelle élévatrice	11
Cours sur les marchandises dangereuses pour les conducteurs de véhicule	306
Cours externes sur les marchandises dangereuses pour les autres domaines/moyens de transport	257
Cours internes sur les marchandises dangereuses	1925
Cours sur la sécurité au travail conformément aux directives de la CFST (Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail)	342
Formation d'approvisionneur	46
Modules de cours OACP	621
Total	3598

DES COMPÉTENCES À PLEIN RÉGIME

L'ordonnance réglant l'admission des chauffeurs (OACP) exige que les chauffeurs de transport professionnel de marchandises participent à une formation continue dans les cinq ans qui suivent l'obtention du permis.

Nos cours OACP sont organisés de façon modulaire et adaptés au quotidien des chauffeurs.

Au cours de l'exercice 2017, 621 personnes ont prouvé leur talent conformément aux exigences de l'OACP.



Miser sur la sécurité

La sécurité n'est pas une valeur absolue, mais un facteur essentiel de notre métier. Nous ne pouvons garantir notre continuité et notre succès que si nous mettons tout en œuvre pour la sécurité des personnes et des marchandises.

S'ENGAGER POUR NOTRE SECTEUR

Etant l'une des plus grandes entreprises de logistiques, nous avons repris la solution de branche CFST/ASTAG dans le domaine de la sécurité au travail. Ce manuel présente diverses listes de contrôle qui nous aident à garantir des postes de travail sûrs et sains. Le système de sécurité CFST/ASTAG couvre dix sujets:

- 1 **Objectifs et principes directeurs en matière de sécurité**
sont le point de départ de toute amélioration
- 2 **L'organisation de la sécurité** régit les tâches et les compétences
- 3 **Formation, instruction et information** sont la base d'un comportement correct
- 4 **Les règles de sécurité définissent des limites et des garde-fous**
- 5 **L'identification des dangers et l'appréciation du risque** permettent de voir où il convient d'être prudent et clairvoyant
- 6 **La planification et la mise en œuvre de mesures réduisent ou éliminent les dangers**
- 7 **L'organisation des urgences** aide le moment venu
- 8 **La participation fait des personnes concernées des intervenants**
- 9 **La protection de la santé** est indispensable à l'optimisation du travail
- 10 **Le contrôle** permet de vérifier la réalisation des objectifs.



Telles sont les directives applicables aux responsables CFST des filiales pour l'année 2018:

COMPILEZ LES FAITS

Les enquêtes d'accidents (EA) doivent être menées au moyen du rapport d'événement. Les résultats doivent être mis à jour dans le système de gestion des absences pour cause d'accident et de maladie, UKA, dans la rubrique Analyse/Planification des mesures.

RÉDUIRE OU ÉLIMINER LES RISQUES

Après un accident d'exploitation, certaines mesures sont à prendre et à mettre en place. Celles-ci sont à saisir dans UKA, dans la rubrique Analyse/Planification des mesures.

MONTRER LES ENDROITS DANGEREUX

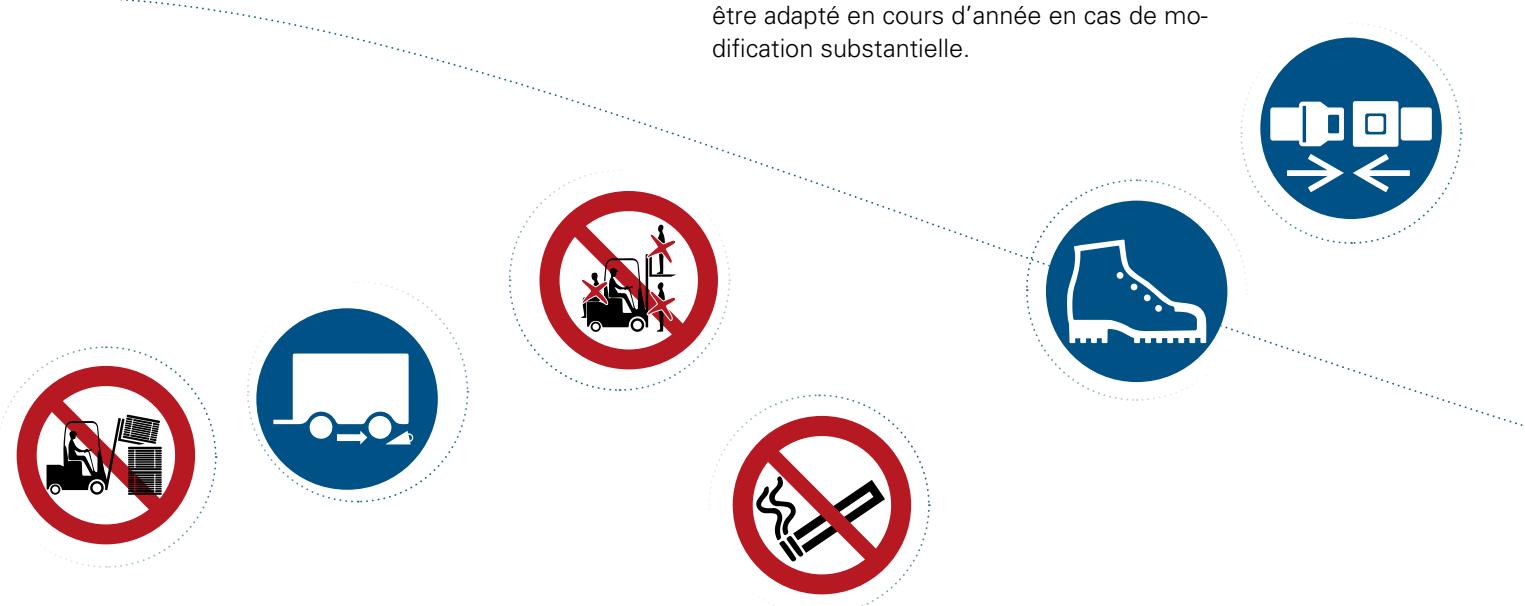
A l'aide d'autres check-lists, procéder à l'identification des risques dans les processus de base et les sous-processus de l'évaluation des risques.

AU CŒUR DES ACCIDENTS

Les responsables informent le service du personnel de Dietikon de tous les accidents survenus. Celui-ci analyse les événements à l'aide des outils électroniques mis à disposition par le système de gestion des accidents, maladies et absences (UKA). La clarification des causes de l'accident se fait avec la personne concernée; le journal de l'événement Suva sert de base à l'entretien. Ce système permet d'identifier rapidement les dangers et les causes et d'y remédier par des mesures techniques, organisationnelles ou personnelles.

ASSURER NOTRE PÉRENNEITÉ AVEC LE CONCEPT DE BUSINESS CONTINUITY

En cas d'urgence ou de crise, nous n'avons pas seulement besoin d'un plan B, mais également d'un plan C c'est-à-dire une gestion de la continuité des activités – «Business Continuity Management», ou «BCM». Cette systématique nous permet de faire face aux événements menaçant notre existence. Tel serait le cas si nos collaborateurs, nos infrastructures ou nos technologies étaient à tel point entravés qu'il ne nous serait pas possible de les remplacer ou de les remettre en place rapidement. Notre BCM provient essentiellement du fait que la demande de plans d'urgence se fait de plus en plus insistant au niveau des législateurs et des acteurs économiques. Ces scénarios nous aident à surmonter les urgences et les crises, et à assurer la continuité de notre activité – une stabilité dont nous avons besoin pour notre avenir. Le plan BCM est adapté chaque année dans chaque filiale, et peut être adapté en cours d'année en cas de modification substantielle.



Mobiliser pour plus qu'une bonne chose

Nous soutenons diverses organisations et faisons avancer leurs idées de quelques kilomètres. Dans ce contexte, nous mettons particulièrement l'accent sur la santé, la sécurité et la promotion de la relève.



TABLE SUISSE

«Nourriture — distribuer au lieu de jeter», tel est le mot d'ordre de la Table suisse. Cette organisation collecte auprès des producteurs, grossistes et détaillants près de dix-huit tonnes d'aliments chaque jour, et les distribue gratuitement à des institutions sociales. Nous soutenons Table suisse depuis 2015 sous la forme de transports. Par ailleurs, nous offrons à Table suisse des conditions avantageuses pour le ravitaillement de ses véhicules.



NEZ ROUGE

Dans le transport, la sécurité routière fait partie des règles de survie. Chaque année au cours de la période de Noël, Nez Rouge propose un service de taxi avec un réseau de volontaires pour agir contre l'alcool au volant. Nous apportons notre soutien financier à cette association depuis 2010 et faisons tous les ans de la publicité pour ce service précieux à l'arrière de nos camions.



BRAIN-TRUCK

Les accidents de la route entraînent souvent de graves blessures cérébrales. Pour permettre aux personnes non concernées de comprendre ce que la vie avec cet handicap signifie, l'Association des bienfaiteurs «pro integral» a lancé le «brain-truck». Avec ce semi-remorque de 16 mètres de long avec auvent, des experts sensibilisent au sujet par des jeux. Nous fournissons le véhicule qui tire le brain-truck.



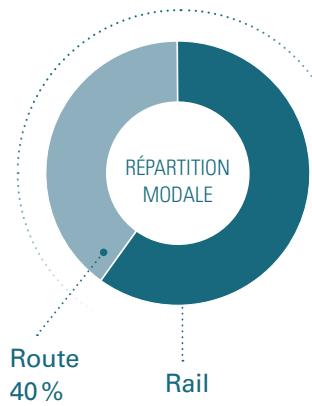
ACTIVITÉ RÉGIONALE

Nous ne jouons pas seulement en ligue nationale, mais sommes également présents sur certains projets régionaux. A Dietikon, par exemple, nous soutenons les équipes juniors des clubs de football et de handball. Nous nous engageons par ailleurs pour LPlus, une initiative du groupe d'amélioration de la compétitivité. Avec des projets réels et des problèmes adaptés à chaque niveau, celle-ci amène cette structure d'entreprise axée sur la pratique dans les écoles.

Circuler naturellement

Notre entreprise familiale se distingue par sa conscience écologique innée. En effet, les générations à venir ne pourront exploiter et savourer la nature que si notre activité économique la respecte. Et comme toute mobilité requiert une source d'énergie, nous mettons tout en œuvre pour assurer une consommation d'énergie juste et intelligente.

Sans énergie, pas de mobilité. Nous ne visons pas un bilan énergétique nul, mais cherchons la juste mesure et une utilisation intelligente de l'énergie.



RAIL/ROUTE – UNE RÉPARTITION REMARQUABLE

Depuis 1981, nous répartissons les envois de nos clients sur différents moyens de transport pour minimiser nos émissions de gaz d'échappement et de substances nocives dans le transport routier. Aujourd'hui, nous expédions déjà près de 60 % de notre volume de transport par chemins de fer, neutre en termes de CO₂. Sur le réseau ferroviaire suisse du groupe Planzer, treize centres rail de chargement et déchargement sont désormais disponibles. Chaque nuit, soit 210 wagons, partent par le rail. Chaque année, les marchandises de nos clients parcourent ainsi environ 9,4 millions de kilomètres de voies ferrées. En 2017, nous avons ainsi évité 39 663 trajets en camion, ce qui équivaut à une réduction d'environ 6 717 tonnes d'émissions de CO₂ dans l'environnement.

DES VÉHICULES DE POINTE

Pour notre parc de véhicules, nous misons en tous points sur la durabilité. Nous entretenons un parc automobile ultramoderne, comptant des véhicules EURO-6 et un camion électrique. Afin d'identifier rapidement les problèmes techniques ayant une incidence sur les émissions, nous procédons régulièrement à l'entretien des véhicules utilitaires.

L'ÉLECTRIQUE DANS LE CAMION

Nous utilisons particulièrement notre camion électrique pour nos clients dans les trajets urbains. Il nous permet de profiter des avantages de cette technologie silencieuse et 100 % propre. Nous étendrons certainement nos investissements dans ce domaine – toujours en combinaison avec d'autres mesures écologiques.

COMPORTEMENT DE CONDUITE

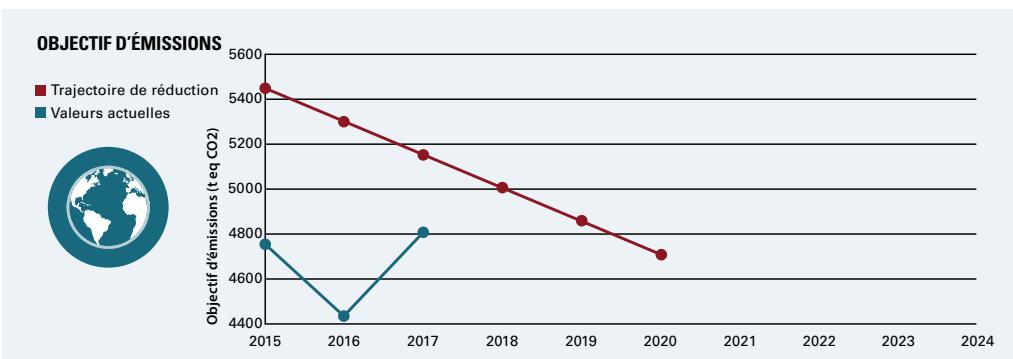
Dans notre centre de formation interne, nous formons nos conducteurs et conductrices à la conduite respectueuse de l'environnement et à une utilisation écologique de leur véhicule. Nos approvisionneurs apprennent à planifier efficacement les itinéraires et à éviter les courses à vide chères en CO₂.



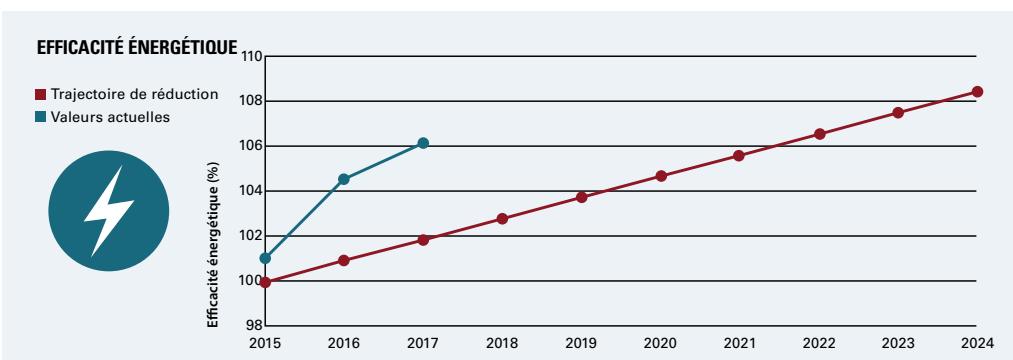
LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT MISE SOUS TOIT

Depuis 2014, la société Planzer Immobilien AG relève et analyse les consommations d'énergie de ses sites les plus gourmands en énergie (immeubles dont la consommation annuelle d'électricité dépasse les 500 MWh).

Pour ces 14 sites, nous avons souscrit une convention d'objectifs avec les cantons concernés et la Confédération. Cette convention définit les mesures à prendre pour réduire la consommation d'énergie. En échange, ces sites sont habilités à exiger le remboursement de la taxe sur le CO₂ applicable au mazout et au gaz naturel.



La mise en place de ces mesures (optimisation opérationnelle des systèmes de chauffage, remplacement des brûleurs, etc.) a permis de fortement réduire les émissions de CO₂ (ligne bleu-vert) des sites les plus consommateurs. Les économies réalisées sont supérieures à celles imposées par la convention d'objectifs (ligne rouge). En matière de réduction des émissions de CO₂, l'objectif fixé pour les années 2015 à 2017 a été atteint avec brio!



Concernant l'efficacité énergétique, les chiffres semblent également positifs. L'évolution des valeurs réelles (ligne bleu-vert) est supérieure à la courbe de rendement conventionnée (ligne rouge). Les sites les plus consommateurs sont plus économiques en électricité. Cette amélioration de l'efficacité énergétique découle non seulement de la mise en place de mesures de construction (remplacement des tubes fluorescents par des ampoules LED, etc.), mais aussi d'un rapport plus économique des collaborateurs aux appareils électriques (réduction des heures de fonctionnement inutiles, etc.).

Nous avons bon espoir que la planification et la mise en place d'autres mesures sur nos sites les plus consommateurs permettront, dans les années à venir, d'atteindre nos objectifs de réduction et de continuer d'accroître notre efficacité énergétique. Enfin, nous avons également pour objectif à long terme de réduire la consommation énergétique des autres sites du groupe Planzer et de mettre en place les mesures nécessaires.



Laisser parler les chiffres

La complexité du développement durable ne peut être résumée à une formule chimique. Cependant, la valeur CO₂ se négocie presque comme la monnaie du comportement écologique. Voici un aperçu de notre bilan écologique 2017.

Nous collectons les émissions de CO₂ du groupe Planzer sur une base trimestrielle et les publions une fois par an. Les valeurs ci-dessous présentent la performance environnementale de nos transports par route et par rail pour l'ensemble du groupe Planzer. Les valeurs correspondantes pour nos prestations d'entreposage sont collectées séparément.

PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE 2017 POUR LE TRANSPORT NATIONAL

	Equivalents-CO ₂ en kg ttw*	Poids brut transporté en kilogrammes	Emissions d'équivalents-CO ₂ en grammes par kilogramme transporté
Filiales transport routier	32 381 842	1 628 929 100	20
Filiales transport ferroviaire	19 336 623	1 330 762 600	15
Groupe Planzer transport national	51 718 465	2 959 691 700	17.5

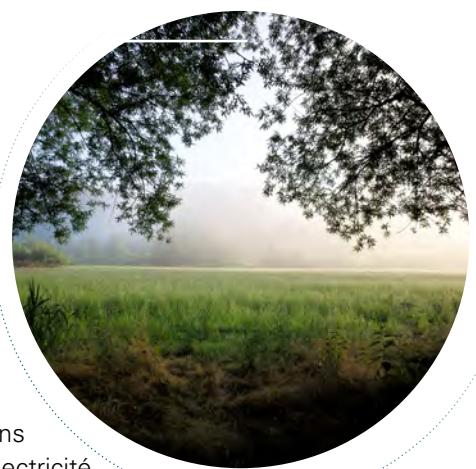
* Nous mesurons nos émissions d'équivalents-CO₂ selon le principe du «Tank-to-Wheel». Celui-ci décrit les émissions d'équivalents-CO₂ libérées lors de la combustion du carburant.

Ces valeurs représentent les émissions des différents véhicules et de nos chauffeurs contractuels. Nous pouvons donc également analyser les consommations d'équivalents-CO₂ de nos clients et mettre ces chiffres à leur disposition. Pour le transport, notre calcul et notre analyse se basent exclusivement sur la norme européenne DIN 16258.

PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE 2017 LOGISTIQUE DE STOCKAGE

Nous pouvons proposer des services de logistique de stockage à nos clients sur différents sites de Suisse. Pour traiter ces mandats, nous avons besoin d'une grande quantité de ressources énergétiques, telles que l'électricité pour la production des services, l'huile/le gaz pour le chauffage des bâtiments, coûts auxquels s'ajoute l'élimination des déchets.

En 2017, la logistique de stockage a traité un poids total de 1 719 236 tonnes de marchandises, émettant pas moins de 20 191 tonnes de CO₂ – soit 12 grammes de CO₂ par kilogramme traité. Ces données se fondent sur les chiffres de consommation effective saisis par Planzer. Les facteurs d'émission sont calculés à partir des valeurs de la base de données environnementale Gemis, version 4.7.



Rester en contact

Souhaitez-vous plus de détails ou de plus amples informations sur notre engagement en matière développement durable? N'hésitez pas à nous contacter.

Planzer Transport AG

Lerzenstrasse 14

CH-8953 Dietikon

T +41 44 744 64 64

nachhaltigkeit@planzer.ch



